

# Marek Kraus

## Country Manager Germany

### Pressekontakt

Fabian Lebus

E: [fabian.lebus@tonka-pr.com](mailto:fabian.lebus@tonka-pr.com)

M: +49 (0)30 403668106

Gonca Herdem

E: [gonca.herdem@tonka-pr.com](mailto:gonca.herdem@tonka-pr.com)

M: +49 (0)30 403668124



### Über Marek Kraus

Marek Kraus ist seit über zehn Jahren in der HR-Tech-Branche tätig und verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen SaaS, digitales Workforce-Management sowie cloudbasierte Softwarelösungen. Nach fast einem Jahrzehnt bei Microsoft übernahm er leitende Positionen bei Unternehmen wie Sage, Lessor (heute Paychex) sowie Compleet und Bullhorn, wo er insbesondere den Aufbau von Vertriebsstrukturen, Business Development, die internationale Marktexpansion sowie die Betreuung mittelständischer und großer Unternehmenskunden verantwortete.

Heute treibt er als Country Manager den Ausbau von Lucca in Deutschland voran. Dabei liegt sein Fokus auf der Modernisierung von administrativen und HR-Prozessen sowie der gezielten Weiterentwicklung von Mitarbeitenden. Durch seine langjährige Erfahrung im HR-Tech-Umfeld verfügt er über umfassende Marktkenntnisse und Expertise in der digitalen Transformation von Unternehmen.

### Über Lucca

Lucca ist ein europäischer Anbieter cloudbasierter Softwarelösungen, der Unternehmen seit seiner Gründung 2002 in Frankreich dabei unterstützt, Effizienz und Mitarbeiterengagement nachhaltig zu steigern. Das Unternehmen entwickelt digitale Lösungen für zentrale administrative und HR-Prozesse – darunter Zeit- und Abwesenheitsmanagement, Spesenabrechnung, Personalverwaltung, Mitarbeitergespräche sowie Umfragen zur Messung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz. Heute vertrauen über 10.000 Unternehmen international auf die Lösungen von Lucca.

Lucca beschäftigt mehr als 800 Mitarbeitende an Standorten in Deutschland, Frankreich, Spanien und der Schweiz. Das Unternehmen verzeichnete zuletzt ein Wachstum von rund 29 Prozent und erreichte 2025 einen Umsatz von 74,7 Millionen Euro.

### Vita

#### Country Manager

Lucca Software GmbH  
seit 2024

#### Managing Director EMEA

Enterprise Sales  
Bullhorn  
2022 – 2023

#### Chief Sales Officer

Compleet  
2019 – 2021

#### Country Manager

Lessor/Paychex  
2017 – 2019

#### Director Global Go to Market

Sage  
2013 – 2017

#### Cloud Sales Manager

Microsoft  
2004 – 2013

[LinkedIn](#)  
[Webseite](#)

### Fokusthemen

#### 1. Mehr Transparenz beim Gehalt: Was die neue EU-Richtlinie für Unternehmen bedeutet

Mit der neuen EU-Richtlinie zur Gehaltstransparenz stehen Unternehmen vor der Herausforderung, Vergütungsstrukturen nachvollziehbarer und diskriminierungsfrei zu gestalten. Themen wie Equal Pay, transparente Gehaltsbänder und faire Vergütungsmodelle rücken damit stärker in den Fokus von HR und Management. Zudem wächst der Druck, Compensation-Prozesse zu professionalisieren und Gehaltsdaten strukturiert aufzubereiten.

Marek Kraus kann einordnen, welche konkreten Pflichten Unternehmen künftig erfüllen müssen, wie viel Transparenz Mitarbeitende heute erwarten und welche Auswirkungen die Richtlinie auf Recruiting, Mitarbeiterbindung und Unternehmenskultur hat.

#### 2. „Von Lifestyle-Teilzeit“ zur strategischen Frage: Warum neue Arbeitszeitmodelle Unternehmen zum Umdenken zwingen

Neue Arbeitszeitmodelle wie die Vier-Tage-Woche gewinnen zunehmend an Bedeutung und werden längst nicht mehr nur als Benefit oder Lifestyle-Thema diskutiert. Unternehmen beschäftigen sich verstärkt mit der Frage, wie sich flexible Arbeitszeiten auf Produktivität, Mitarbeiterbindung und Krankenstände auswirken und welche Modelle sich im Arbeitsalltag tatsächlich bewähren. Vor dem Hintergrund von Fachkräftemangel und veränderten Erwartungen an Arbeit wächst zudem der Druck, traditionelle Vollzeitstrukturen neu zu denken.

Marek Kraus erläutert, welche Chancen flexible Arbeitszeitmodelle Unternehmen im Wettbewerb um Talente bieten und wo viele Organisationen bei der praktischen Umsetzung aktuell an Grenzen stoßen. Zudem ordnet er ein, wie sich die Erwartungen von Mitarbeitenden verändern und warum neue Arbeitszeitmodelle zunehmend auch zu einer Frage von Unternehmenskultur und Führung werden.

#### 3. Wir stehen erst am Anfang: Wie KI Skills und Führung zukünftig verändert

Künstliche Intelligenz ist bereits fast allgegenwärtig, wird aber noch weitaus stärkere Auswirkungen darauf haben, wie wir arbeiten und Führungsprozesse gestalten. Unternehmen stehen vor der Frage, welche Aufgaben automatisiert werden müssen und wie sich die Kompetenzprofile von Mitarbeitenden und Führungskräften in diesem Zusammenhang verändern.

Marek Kraus beschreibt, wie Unternehmen KI sinnvoll in bestehende Arbeitsprozesse integrieren, welche Fähigkeiten künftig besonders gefragt sind und wie Führungskräfte den Wandel erfolgreich begleiten können, ohne dabei Akzeptanz und Unternehmenskultur zu gefährden.