

Lucca

Faktenblatt

Lucca ist ein europäischer Anbieter cloudbasierter Softwarelösungen, der Unternehmen seit seiner Gründung 2002 in Frankreich dabei unterstützt, Effizienz und Mitarbeiterengagement nachhaltig zu steigern. Das Unternehmen entwickelt digitale Lösungen für zentrale administrative und HR-Prozesse – darunter Zeit- und Abwesenheitsmanagement, Spesenabrechnung, Personalverwaltung, Mitarbeitergespräche sowie Umfragen zur Messung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz. Heute vertrauen über 10.000 Unternehmen international auf die Lösungen von Lucca.

Lucca beschäftigt mehr als 800 Mitarbeitende an Standorten in Deutschland, Frankreich, Spanien und der Schweiz. Das Unternehmen verzeichnete zuletzt ein Wachstum von rund 29 Prozent und erreichte 2025 einen Umsatz von 74,7 Millionen Euro.

PRESSEKONTAKT

Fabian Lebus

E: fabian.lebus@tonka-pr.com

M: +49 (30) 403668 106

Gonca Herdem

E: gonca.herdem@tonka-pr.com

M: +49 (30) 403 668 124



Produkt

Die Software von Lucca basiert auf einem einfachen Baukastenprinzip und kann je nach Anwendungsbereich individuell angepasst werden. Dadurch erhalten Unternehmen flexible Lösungen, die optimal auf ihre aktuellen Bedürfnisse zugeschnitten sind.

Lucca bietet digitale Anwendungen für verschiedene Bereiche, darunter digitale Personalakten, Zeit- und Aktivitätsmanagement, Talentmanagement sowie Lösungen für Mitarbeiterauslagen, Vergütung und Benefits. Ziel der Software ist es, administrative Prozesse zu vereinfachen und den Arbeitsalltag effizienter zu gestalten.

Unternehmen

Lucca

Gründung

2002

Gründer

Gilles Satgé

Modell

HR-Software

Mitarbeiter:innen

800+

Sitz

München

Webseite

<https://lucca-software.de>

Funktionsweise

Software im Baukastenprinzip, passend zu individuellen Personal- und Finanzprozessen von Unternehmen

Vorteile von Lucca im Überblick

— 1. **Benutzerfreundlichkeit**

Die Software stellt den Menschen in den Mittelpunkt: Dank einer intuitiven und benutzerfreundlichen Oberfläche finden sich Mitarbeitende und HR-Teams ohne langen Schulungsaufwand zurecht. Mitarbeitende können ihre personenbezogenen Daten eigenständig verwalten, was die Transparenz erhöht, die Eigenverantwortung stärkt und die Personalabteilung spürbar entlastet.

2. **Datensicherheit**

Die gesamte Softwareentwicklung findet in Europa statt und alle Anwendungen sind vollständig DSGVO-konform. Durch das Hosting in Frankfurt am Main sowie die exakte Ausrichtung auf EU-rechtliche Vorgaben bleiben sensible Personaldaten jederzeit absolut sicher, geschützt und gesetzeskonform.

3. **Service & Betreuung**

Neben der Software profitieren Unternehmen von einem starken Service-Ansatz. Von der strukturierten Unterstützung bei Prozessen wie der Einführung neuer Mitarbeitender (Onboarding) bis hin zur laufenden Betreuung sorgt der Service dafür, dass die HR-Werkzeuge im Alltag reibungslos funktionieren und optimal genutzt werden.

4. **Effizienz und Zeitersparnis**

Der größte Hebel liegt hierbei in der Lohnabrechnungs-Vorbereitung sowie der Automatisierung von Routineaufgaben (wie Abwesenheits- oder Spesenverwaltung). Durch den Wegfall fehleranfälliger, manueller Arbeit spart die Personalabteilung massig Zeit und Kosten – Ressourcen, die direkt in die strategische HR-Arbeit fließen können.

5. **Skalierbarkeit & Modularität**

Flexibel wachsen nach dem Baukastenprinzip: Dank des modularen Aufbaus lässt sich die Software individuell an die aktuellen Bedürfnisse des Unternehmens anpassen. Sie ist frei skalierbar und wächst mühelos mit – egal, ob neue Module integriert werden oder das Unternehmen expandiert.