



Pflegia .

Faktenblatt

Pflegia ist eines der führenden Jobportale für Pflegekräfte. Das Unternehmen mit Sitz in Berlin wurde 2019 von Felix Westphal, Lennart Steuer und Masoud Shahryari gegründet und verfolgt das Ziel, mehr Transparenz und Fairness in den Bewerbungsprozess im Pflegesektor zu bringen. Kern des Modells ist ein umgedrehter Bewerbungsprozess: Arbeitgeber:innen bewerben sich bei den Pflegekräften, nicht andersherum. Damit soll die klassische Rollenverteilung aufgebrochen und ein stärkerer Fokus auf die Bedürfnisse der Pflegekräfte gelegt werden. Ergänzend dazu bietet Pflegia Informationen zu Gehältern, Arbeitszeiten und weiteren Bedingungen, um die Vergleichbarkeit und Entscheidungsfindung für Bewerbende zu erleichtern. Das Unternehmen setzt auf eine erfolgsbasierte Preisstruktur für Arbeitgeber und kombiniert technische Automatisierung – etwa durch KI-gestützte Lebenslaufverarbeitung – mit persönlicher Begleitung auf beiden Seiten des Marktplatzes. Monatlich vermittelt Pflegia derzeit rund 1.000 Pflegekräfte an Einrichtungen im gesamten Bundesgebiet. Aktuell nutzen über 700.000 Pflegekräfte und rund 7.500 Arbeitgeber:innen die Plattform, auf der etwa 30.000 offene Stellen ausgeschrieben sind.

PRESSEKONTAKT

Pia Senkel

E: pia.senkel@tonka-pr.com

M: +49(0)1733702649

Andreas Oertel

E: andreas.oertel@tonka-pr.com

M: +49 (0)1783559019





Fakten über die Plattform

Pflegia bietet ein Reverse-Recruiting-Modell an, bei welchem sich Arbeitgeber:innen bei Pflegefachkräften bewerben, nicht anders herum. Arbeitnehmer:innen können hierfür kostenlos ein Profil mit allen notwendigen Daten auf der Plattform erstellen. Daraufhin werden sie von Pflegias Mitarbeiter:innen telefonisch beraten und bekommen Vorschläge für mögliche Bewerbungsgespräche. Der Vorteil für Arbeitgeber:innen: Pflegias Kosten sind erfolgsbasiert – verlässt eine Pflegefachkraft nach früher als sechs Monaten den Betrieb, erhält dieser sein Geld zurück.

Unternehmen

Pflegia

Gründung

2019

Gründer:innen

Lennart Steuer und Felix Westphal

Modell

Reverse-Recruiting-Modell

Mitarbeiter:innen

250

Sitz

Berlin

Webseite

<https://www.pflegia.de>

Funktionsweise

Pflegekräfte hinterlegen ihre Anforderungen auf der Plattform, woraufhin passende Arbeitgeber:innen Kontaktanfragen senden können.



Vorteile von Pflégia im Überblick

1. Umgekehrtes Bewerbungsprinzip

Pflégia ist eine Recruiting Plattform, auf der Pflegekräfte ihre beruflichen Anforderungen festlegen. Arbeitgeber:innen können auf dieser Basis aktiv Kontakt aufnehmen und sich bei den Pflegekräften bewerben.

2. Kostenfreie Nutzung für Pflegekräfte

Die Nutzung der Plattform ist für Pflegekräfte kostenfrei. Persönliche Daten werden erst nach ausdrücklicher Freigabe für Arbeitgeber sichtbar.

3. Erfolgsabhängige Vergütung für Arbeitgeber

Arbeitgeber:innen zahlen ausschließlich bei erfolgreicher Vermittlung einer Pflegekraft. Es gibt keine laufenden Gebühren oder Abonnement-Modelle.

4. Reichweite im deutschen Pflegemarkt

Auf der Plattform sind mehrere hunderttausend Pflegekräfte sowie mehrere tausend Arbeitgeber registriert. Bislang wurden zehntausende Vermittlungen realisiert.

5. Digitale Vermittlungsplattform mit strukturierten Informationen

Pflégia ermöglicht eine direkte digitale Kontaktaufnahme zwischen Pflegekräften und Arbeitgeber:innen. Stellenangebote enthalten standardisierte Angaben zu Gehalt, Arbeitszeiten und Einsatzbereich.



Weitere Informationen, aktuelle Pressemeldungen sowie Bildmaterial finden Sie im *Tonka-Newsroom*.