

## IT-Fachkräftemangel: Die vier wichtigsten Gegenmaßnahmen

Die [sinkende Anzahl an Studienanfänger:innen](#) in den MINT-Fächern wird den Fachkräftemangel in der IT- und Tech-Branche in Zukunft weiter verstärken. Prof. Dr. Stefan Stein, Gründungspräsident der GISMA University of Applied Sciences, rät zu vier Maßnahmen, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken:

- 1. Potential von junge Frauen in Tech- und IT-Branche muss endlich voll ausgeschöpft werden**  
In Deutschland liegt das größte Potential in der Förderung junger Frauen, insbesondere in der Tech- und IT-Branche. Wenn es uns gelingt, Schüler:innen die Entscheidung für ein Informatikstudium zu erleichtern, können wir dem Fachkräftemangel schnell entgegenwirken. Laut dem Statistischen Bundesamt liegt der Frauenanteil im Informatikstudium gerade mal bei 21,8 Prozent der Informatik-Studienanfänger weiblich. Meiner Meinung nach müssen wir mit dem immer noch weitverbreiteten Klischee, Tech- und IT-Jobs seien „Männerberufe“, aufräumen.
- 2. Attraktivität der MINT-Studiengänge muss gefördert werden**  
Allgemein sinkt das Interesse an MINT-Fächern, sowohl bei den Männern als auch bei den Frauen: Im Jahr 2022 ist die Zahl der Studienanfänger:innen im Vergleich zum Vorjahr um 6,5 Prozent zurückgegangen. Wann fangen wir an, über die Attraktivität dieser Studiengänge, einschließlich Informatik, nachzudenken und sie zu fördern? Warum gibt es immer noch keinen Informatik-Studiengang light, keine Ausbildung zum Programmierer oder zur Programmiererin für Abiturient:innen, keine geförderten Praktika nach der Schule und vor dem Studium (als Alternative zum Gap Year)?
- 3. Vielseitigkeit und Attraktivität von MINT-Berufen muss in Fokus gebracht werden**  
Viele junge Frauen und Männer in der Exportnation Deutschland glauben, dass eine Ausbildung in einem der MINT-Berufe nichts für sie ist? Es bedarf einer Aufklärung über Karriereperspektiven in MINT-Berufen und über die Vielseitigkeit dieser Jobs und Branchen. Außerdem könnte ein Marketing, das zeigt, dass hier nicht nur introvertierte Nerds beschäftigt sind, sicher viel bewirken.
- 4. Hürden für Arbeitsplatzwechsel abbauen**  
Der Arbeitsmarkt leidet immer noch unter einer hohen Intransparenz von Angebot und Nachfrage, und die kulturelle Situation in Deutschland ist eine andere als in angelsächsischen Ländern. Hierzulande ist es immer noch nicht gesellschaftlich akzeptiert, den Arbeitsplatz häufig zu wechseln. Zudem sind die Hürden für einen Arbeitsplatzwechsel für viele Berufstätige noch immer sehr hoch, beispielsweise wenn sich potenzielle Kandidat:innen unverbindlich über die Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt informieren möchten. Das ist nicht zeitgemäß.

### Über Prof. Dr. Stefan Stein

Bereits über zwei Jahrzehnte ist der Finanzexperte in verschiedenen führenden Positionen in der Wirtschaft und Wissenschaft etabliert. Nach dem Studium der Wirtschaftswissenschaft und Promotion an der Ruhr-Universität Bochum arbeitete er zunächst in der Finanzindustrie bei der Dresdner Bank sowie der WGZ-Bank bevor er in die Wissenschaft

zurückkehrte als Geschäftsführer des Instituts für Kredit- und Finanzwirtschaft an der Ruhr-Universität Bochum. Prof. Dr. Stein ist Gründungspräsident der GISMA University of Applied Sciences in Potsdam. Er hat es sich gemeinsam mit seinem Team zum Ziel gesetzt, die bestmöglichen Voraussetzungen für Absolvent:innen der GISMA zu schaffen, um einen gelungenen Berufseinstieg und erfolgreiche Karrieren zu ermöglichen.

### **Über GISMA University of Applied Sciences**

Die GISMA University of Applied Sciences ist eine in Potsdam ansässige, staatlich anerkannte Hochschule mit internationalen Studierenden sowie erfahrenen Professor:innen und Dozent:innen aus der ganzen Welt, die Bachelor- und Master-Abschlüsse verleiht. Seit ihrer Gründung im Jahr 1999 bereitet die GISMA den Weg für talentierte und qualifizierte Menschen in die internationale Berufswelt. Die unterschiedlichen Hintergründe, Nationalitäten, Kulturen und Religionen der Mitglieder der Hochschule sind Nährboden für Kreativität und Innovation sowie ein nachhaltiges und friedliches Miteinander. Für die Persönlichkeitsentwicklung der Studierenden und die Hochschulkultur der GISMA ist die Internationalität profilbildend. Die Unterrichts- und Geschäftssprache der Hochschule, mit Sitz in Potsdam und einem weiteren Standort in Berlin, ist Englisch. Der jüngste Campus in Potsdam, die GISMA University of Applied Sciences, wurde 2021 in Betrieb genommen.

### **Pressekontakte**

Klaas Geller | [klaas.geller@tonka-pr.com](mailto:klaas.geller@tonka-pr.com) | +49.17674717519

Pia Senkel | [pia.senkel@tonka-pr.com](mailto:pia.senkel@tonka-pr.com) | +49.1733702649